

ผลงานวิเคราะห์วิจารณ์

การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

นายชวนากรณ์ เขียวงาม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

บทคัดย่อ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้ออก กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564 และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไว้ว่า ให้ อ.ก.พ.กรม มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ประเมินบุคคล และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน กรณีการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการ และ ระดับชำนาญการพิเศษ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ตำแหน่งว่างทุกกรณี และตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป กรณีเกษียณอายุ และลาออกจากราชการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ และจัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลรวมทั้งเกณฑ์การตัดสินให้ทราบโดยทั่วกัน ซึ่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดได้ถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

โดยกระบวนการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมีกระบวนการและขั้นตอนหลายขั้นตอน ในการดำเนินการ ซึ่งที่ผ่านมา พบว่า ยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการดำเนินการและไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด เนื่องจากมีการกำหนดหลักเกณฑ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจในขั้นตอนและกระบวนการที่เปลี่ยนแปลงไป และต้องติดต่อสอบถามขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี กับทางกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อให้การดำเนินการถูกต้อง มีความรวดเร็วในการดำเนินการ ผู้จัดทำจึงได้รวบรวมหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี เพื่อใช้เป็นคู่มือและแนวทางในการดำเนินการ ให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง

คำสำคัญ : การประเมินบุคคล, ข้าราชการพลเรือนสามัญ, ระดับชำนาญการพิเศษลงมา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อใช้เป็นคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกันได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้
2. ผู้ที่จะรับการประเมินบุคคลและมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง
3. เป็นข้อมูลให้ผู้ที่สนใจได้ศึกษา หาความรู้ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

บทนำ

สำนักงาน ก.พ. ได้ออก กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564 และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไว้ว่า ให้ อ.ก.พ.กรม มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ประเมินบุคคล และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน กรณีการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการ และ ระดับชำนาญการพิเศษ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบตำแหน่งว่างทุกกรณี และตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป กรณีเกษียณอายุ และลาออกจากราชการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ และจัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลรวมทั้งเกณฑ์การตัดสินให้ทราบโดยทั่วกัน

อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.10/ว 123 ลงวันที่ 11 มกราคม 2565 และแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติ

อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2564 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ – ชำนาญการพิเศษ โดยคณะกรรมการประเมินผลงานได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพิ่มเติม และ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และ

ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.08/ว 1377 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2565 และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน และ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2565 มีมติเห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล กรณีการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ และวิธีการคัดเลือกประเมินบุคคลในตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งจะดำเนินการในช่วงเวลาที่ ก.พ.ยังไม่ได้แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติให้ยกเว้นองค์ประกอบของคณะกรรมการ ฯ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว การดำเนินการประเมินบุคคล ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2565 ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.10/ว 1470 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2565 วัตถุประสงค์ดังนี้ 1. เพื่อใช้เป็นคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกันได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ 2. ผู้ที่จะรับการประเมินบุคคลและมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง และ 3. เป็นข้อมูลให้ผู้ที่สนใจได้ศึกษา หากความรู้เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น แบ่งออกเป็น 3 กรณี คือ

กรณีที่ 1 การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่

กรณีที่ 2 การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ 1 และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี

กรณีที่ 3 การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปให้ดำเนินการได้ใน 2 กรณี คือ

1. กรณีเกษียณอายุราชการ ให้ดำเนินการลวงหน้าได้ไม่เกินหกเดือนก่อนที่ผู้ครองตำแหน่งนั้นจะพ้นจากราชการ

2. กรณีลาออกจากราชการ ให้ดำเนินการลวงหน้าได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจได้อนุญาตให้ผู้ครองตำแหน่งนั้นออกจากราชการ

ให้ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

1. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(2) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ทั้งนี้ สายงานแพทย์ระดับเชี่ยวชาญ ต้องได้รับวุฒิบัตร หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาที่จะขอรับการประเมิน ตามข้อบังคับแพทยสภาว่าด้วยอภิไชยผู้มีความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ พ.ศ. 2526

(3) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	6 ปี	10 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 5) ป*	5 ปี	9 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 6) ป*	4 ปี	8 ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	4 ปี	8 ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร	2 ปี	6 ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ.กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร 5 ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 6 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 12 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2554

การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ดำเนินการดังนี้

เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี วันที่เผยแพร่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

1. นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0208.08/ว 4152 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2564 หรือที่จะกำหนดเพิ่มเติม มาเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ

2. นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ.กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ดังนี้

2.1 การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนิยามถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิ และคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณาดังนี้

2.1.1 ในกรณีที่เป็นกรณีนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ.กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

2.1.2 ในกรณีที่เป็นกรณีนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ.กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

2.2 กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

2.1 การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับเหนือขึ้นไป คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลและผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เป็นผู้ช่วยพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาบุคคลและให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 เป็นผู้ประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบ และน้ำหนักคะแนน ดังนี้

1. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (20 คะแนน)

2. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (30 คะแนน)

3. เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (30 คะแนน)

4. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (10 คะแนน)

5. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (10 คะแนน)

วิธีการประเมินบุคคล ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับเหนือขึ้นไป 2 ระดับ เป็นผู้ช่วยพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาบุคคล และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 เป็นผู้ประเมินบุคคล ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

2.2 การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่ง ตามข้อ 2.1 ตำแหน่งว่าง และตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป กรณีเกษียณอายุ และลาออกจากราชการ

ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งพิจารณาประเมินบุคคลตามองค์ประกอบ และน้ำหนักคะแนน ดังนี้

1. ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (20 คะแนน)

2. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (30 คะแนน)

3. เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (30 คะแนน)

4. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (10 คะแนน)

5. อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะคิด เสียสละ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ (10 คะแนน)

วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

ในการประเมินบุคคลตามข้อ 2.1 และ ข้อ 2.2 หากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้ง

หรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

วิธีการดำเนินการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตาม ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2565

วิธีการดำเนินการคัดเลือกระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

1. เมื่อมีตำแหน่งว่าง

1.1 ระดับชำนาญการ ให้หน่วยงานพิจารณาจะใช้วิธีการย้าย การโอน หรือการเลื่อน โดยไม่ต้องเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ให้ความเห็นชอบวิธีการดำเนินการ

1.2 ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้วิธีการเลื่อน แต่หน่วยงานพิจารณาจะใช้วิธีการย้าย หรือการโอน ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการ เมื่อพิจารณาวิธีการได้แล้วให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการแล้วแต่กรณี

2. เมื่อพิจารณาวิธีการได้แล้วให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการแล้วแต่กรณี

กรณีการเลื่อน

คณะกรรมการ ฯ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แต่งตั้งดำเนินการ ดังนี้

1. ประกาศรับสมัคร ฯ โดยมีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ และติดประกาศให้ทราบล่วงหน้าก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า 3 วันทำการ

2. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคล ล่วงหน้าก่อนวันคัดเลือก ฯ ไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ

3. ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

4. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ 1 คน โดยในประกาศระบุชื่อ และเค้าโครงผลงานรวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี)

5. แจ้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะถือว่าไม่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

6. ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีผู้ทักท้วงกระบวนการประเมินบุคคล และรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

ข้อสังเกตวิธีการดำเนินการคัดเลือก

1. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

(1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(2) มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิหรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ.กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั้งนี้ สายงานแพทย์ระดับเชี่ยวชาญ ต้องได้รับวุฒิบัตร หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาที่จะขอรับการประเมิน ตามข้อบังคับแพทยสภาว่าด้วยอภิไชยผู้มีความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาต่าง ๆ พ.ศ. 2526

(3) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า		10 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 5) ป*		9 ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 6) ป*		8 ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า		8 ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร		6 ปี

* หมายถึง คุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 5 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ.กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร 5 ปี) และคุณวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า 6 ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 12 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2554

การนับระยะเวลาเกื้อกูล

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ดำเนินการดังนี้

1. นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ 0208.08/ว 4152 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2564 หรือที่จะกำหนดเพิ่มเติม มาเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ

2. นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ.กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้ ดังนี้

2.1 การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำวินิจฉัยถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

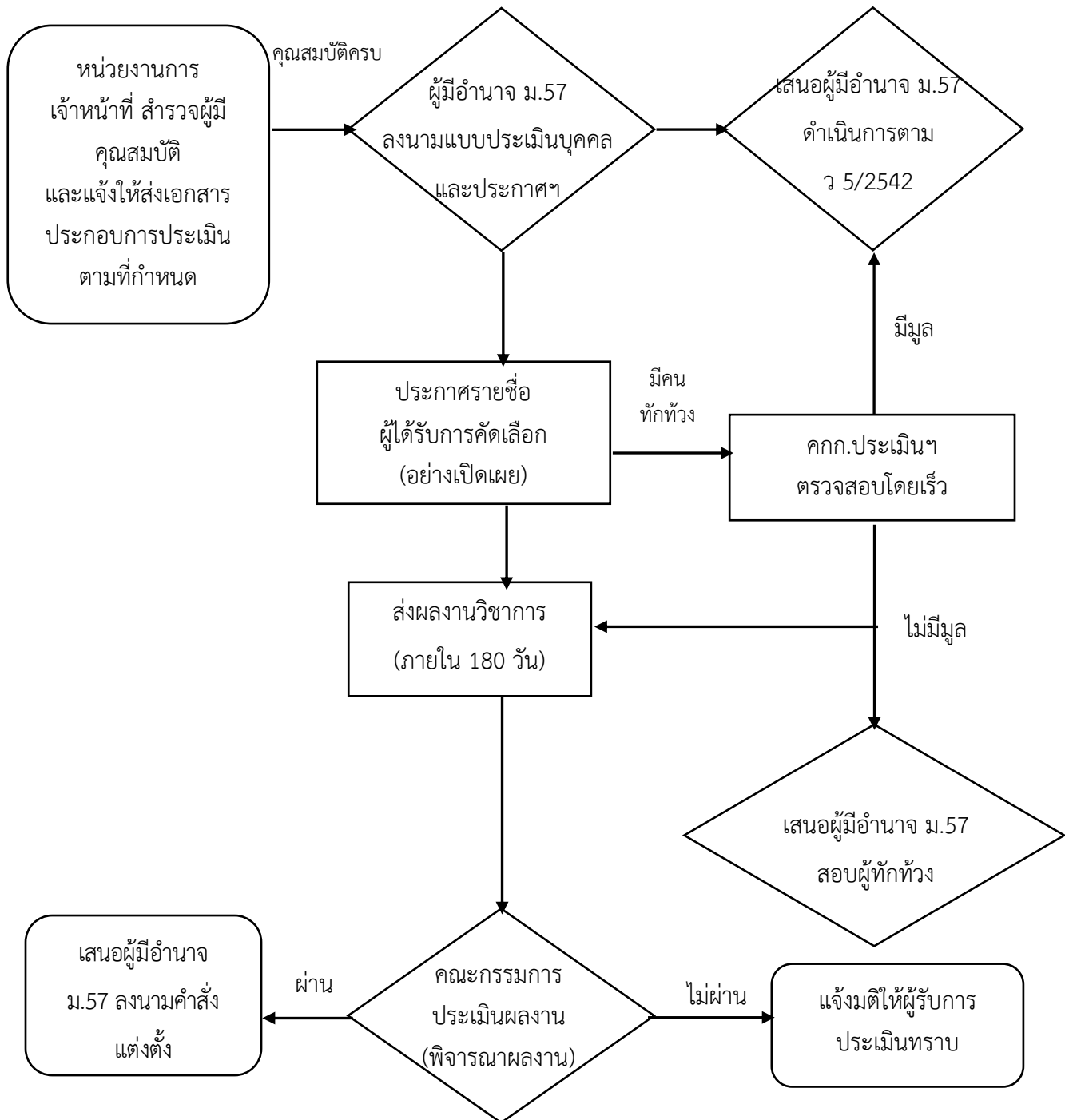
2.1.1 ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ.กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

2.1.2 ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ.กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

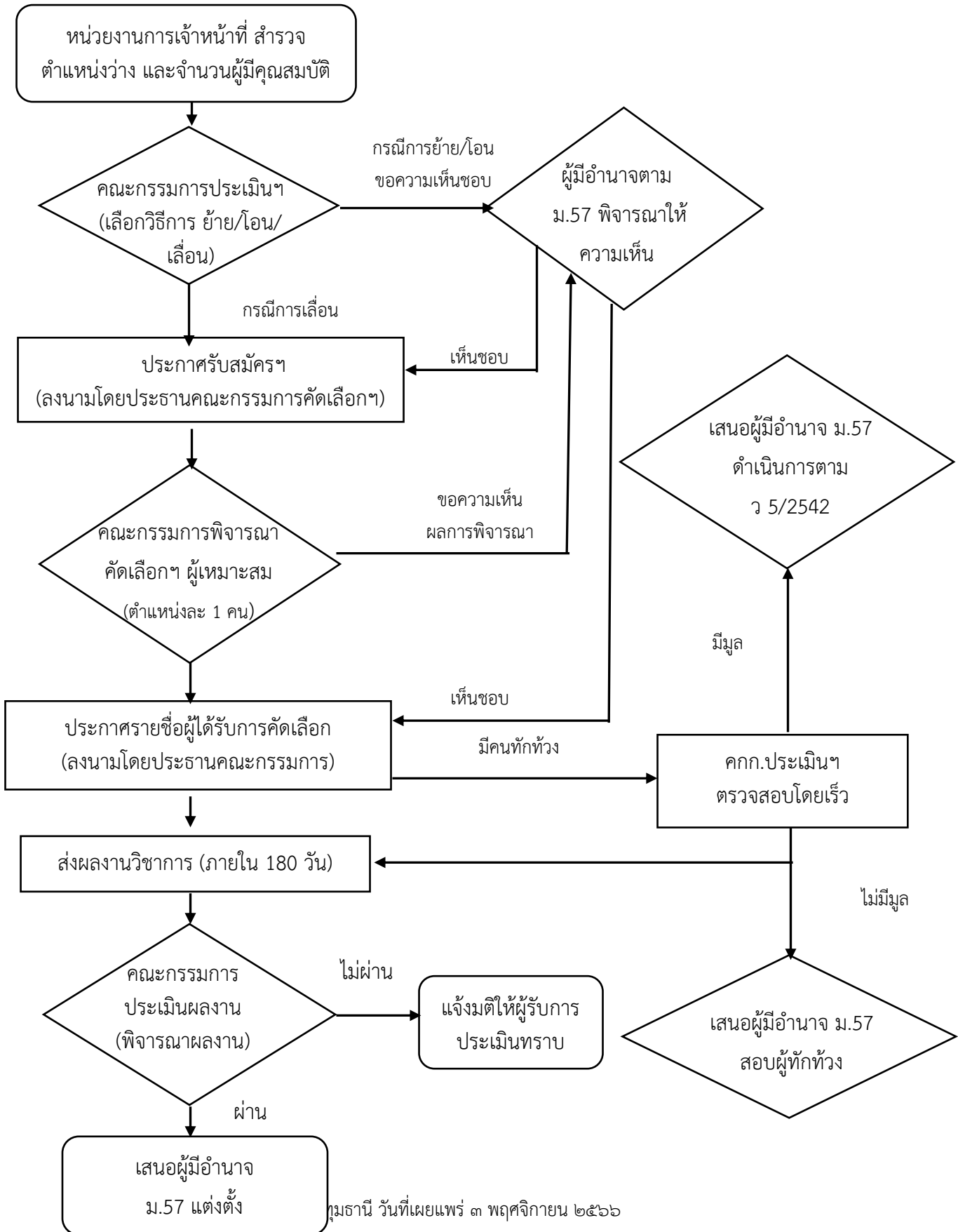
2.2 กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา ให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

ทั้งนี้ในการประเมินบุคคลนั้น หากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา 57 ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

แผนภูมิแสดงขั้นตอนการดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ (ตำแหน่งเลื่อนไหล)



แผนภูมิแสดงขั้นตอนการดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนอกเลื่อนไหล)



ปัญหาและอุปสรรค

สำนักงาน ก.พ. ได้ออก กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564 และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไว้ว่า ให้ อ.ก.พ.กรม มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ประเมินบุคคล และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน กรณีการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน เดียวกันหรือต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน ระดับชำนาญการ และ ระดับชำนาญการพิเศษ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน บุคคล กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ตำแหน่งว่างทุกกรณี และ ตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป กรณีเกษียณอายุ และลาออกจากราชการ ระดับชำนาญ การ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ และจัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล รวมทั้งเกณฑ์การตัดสินให้ทราบโดยทั่วกัน ซึ่ง อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2564 ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน และการ เลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการ พิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0208.10/ว 123 ลงวันที่ 11 มกราคม 2565 และแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติ

โดยกระบวนการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกระบวนการและขั้นตอนหลายขั้นตอน ในการดำเนินการ อีกทั้งในการดำเนินการดังกล่าวเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับสิทธิ ประโยชน์ ขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ของผู้เข้ารับการประเมินบุคคล เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจึงจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ความละเอียดรอบคอบ ความระมัดระวังในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้น ซึ่งที่ผ่านมาพบว่า เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการดำเนินการ สับสน การดำเนินการไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เนื่องจากมีการกำหนดหลักเกณฑ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้มีการร้องเรียน และอาจจะมีผลทำให้ต้องยกเลิกประกาศ ผลการคัดเลือก หรือ ยกเลิกคำสั่งเลื่อนข้าราชการ ซึ่งต้องมาดำเนินการคัดเลือกใหม่ หรือบางกรณีเมื่อดำเนินการ ตามกระบวนการคัดเลือกแล้ว ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ และเพื่อให้ การปฏิบัติงานของราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง มีความชัดเจน โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และ ลดปัญหาการร้องเรียน

แนวทางการแก้ไขปัญหา

1. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมาโดยจัดให้มีการชี้แจงให้ความรู้ ความเข้าใจ กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติใน

เวทีต่าง ๆ เช่น โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเขตสุขภาพ เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปในแนวทางเดียวกันอย่างถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

2. จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา โดยรวบรวมวิธีดำเนินการ สรุปประเด็นปัญหา แนวทางแก้ไข กรณีตัวอย่าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้ที่สนใจได้ศึกษาหาความรู้ในเรื่องดังกล่าว

3. รวบรวมประเด็น ถามตอบ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ Facebook ชื่อ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.ปทุมธานี เพื่ออธิบายให้ส่วนราชการเข้าใจได้ง่ายขึ้น

เอกสารอ้างอิง

กระทรวงสาธารณสุข. (2554, 28 กรกฎาคม). *มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ด้านการบริหารงานบุคคล)*. http://www.legal.moph.go.th/index.php?option=com_remository&Itemid=813&func=fileinfo&id=537

กระทรวงสาธารณสุข. (2566, 3 สิงหาคม). *สธ 0208.10/ว 6810 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป*. https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/?p=419790

กระทรวงสาธารณสุข. (2566, 16 มีนาคม). *สธ 0208.10/ว 1991 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2566 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข*. https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/?p=379371

กระทรวงสาธารณสุข. (2566, 16 พฤษภาคม). *สธ 0208.10/ว 4092 ลว. 16 พ.ค. 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ (หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด)*. https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/?p=397322

กระทรวงสาธารณสุข. (2565, 25 มีนาคม). *หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ว 1377)*. <https://dmsic.moph.go.th/index/detail/8946>

กระทรวงสาธารณสุข. (2565, 30 มีนาคม). *สธ 0208.10/ว 1470 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2565 เรื่อง การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข*. https://hr.moph.go.th/site/hr_moph/?p=278631

กระทรวงสาธารณสุข. (2565, 19 มกราคม). *หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล การย้าย การโอน และ*

การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ว 123).

<https://dmsic.moph.go.th/index/detail/8893>

กระทรวงสาธารณสุข. (2560, 6 ตุลาคม). หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข. ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข.

https://oos.dtam.moph.go.th/images/HR-doc/HR027/2_.pdf

กระทรวงสาธารณสุข. (2563, 25 มีนาคม). หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/154 ลว.6 มี.ย. 2556 เรื่อง การบรรจุโดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำ ของตำแหน่ง. https://person.anamai.moph.go.th/th/nomination-and-filling-group-km/download?id=28719&mid=30250&mkey=m_document&lang=th&did=8651

กระทรวงสาธารณสุข. (2564, 8 ตุลาคม). การจัดกลุ่มตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ว 4152). <https://dmsic.moph.go.th/index/detail/8812>

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์. (2553, 13 ตุลาคม). สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 44 ลงวันที่ 30 กันยายน 2553 เรื่อง การกำหนดให้ ผู้เคยดำรงตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เป็นการดำรงตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551.

สำนักงาน ก.พ.. (2551, 10 ธันวาคม). กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551. https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/law/law_civil_service_rules2551_04_0.pdf

สำนักงาน ก.พ.. (2564, 4 มีนาคม). กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564. <https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/circular/w1-64-attachment.pdf>

กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2555, 26 พฤศจิกายน). สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 10 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง. http://www.legal.moph.go.th/index.php?option=com_remository&Itemid=813&func=fileinfo&id=43

กองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2552, 2 พฤษภาคม). หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551. https://www.ayutthaya.go.th/person/page.php?news_ID=207
<https://workflow.cad.go.th/download/53-V%20924.pdf>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551. (2551, 23 มกราคม). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 125 ตอนที่ 22 . หน้า 30-55

รัฐสภา. (2542, 27 พฤษภาคม). สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.3/ว 5 ลงวันที่ 12 เมษายน 2542 เรื่อง มาตรการ
ในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมิน
บุคคล. [https://www.parliament.go.th/ewtadmin/ewt/parliament_parcy/
ewt_dl_link.php?nid=68578&filename=index](https://www.parliament.go.th/ewtadmin/ewt/parliament_parcy/ewt_dl_link.php?nid=68578&filename=index)

สำนักงาน ก.พ. (2561, 21 มีนาคม). ว 12/2554 เรื่อง การเพิ่มคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ.
<https://wiki.ocsc.go.th/>