

# สำเนาฉบับ

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ที่ ๑๗/๗๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขปทุมธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

## ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายแพทย์ภูษงค์ ไชยชิน	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี	ประธาน
๑.๒ นายอภิชน จินเสวก	ผู้อำนวยการ รพ.ลาดหลุมแก้วรักษาการนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	รองประธาน
๑.๓ นางนิสากร ไทรแก้วประดับ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางพรรค์พร ไหมสมบุญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๕ นายประกาศ เปล่งพานิชย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๖ นายบัณฑิต บุญกระต้อม	นิติกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวฐิติพร บุญนาค	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวธัญญาพิชชา ศักดิ์ภิรมย์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๙ นายภูไทย กมลวารินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางปิยะพร โชคเหรียญสุขชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวจิตรา ไหวพารกิจวานิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางนริรัตน์ จันทะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางสาวรญา เขตต์ธนกุล	เภสัชกรชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นางสาวภาณี วัฒนสมบัติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นายสัญญา เหมอินโพธิ์ทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นางอรพิน คงเจริญถิ่น	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ และเลขานุการ

/๑.๑๗ นางสาว...

๑.๑๗. นางสาวศิริภัสร์ บุญมี

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

คณะทำงานและ  
ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม  
ในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม  
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดปทุมธานี และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติ  
ราชการปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ให้แก่บุคลากรใน  
หน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์  
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงาน  
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภูชงค์ ไชยชิน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ตรวจ.....

ร่าง.....

พิมพ์/ทาน.....



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อกรม กรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี.....

สถานที่ตั้ง ๑๔. ๘.รัฐอำนวยการ.ต.บางปรอก.อ.เมือง.จ.ปทุมธานี

ชื่อผู้ประสานงาน .....นางสาวธัญญาภรณ์ พาวุธ... โทรศัพท์ ๐.๒๕๕๑.๖๔๕๔.๒๐๐

จำนวนบุคลากร .....๑.๕๖๘๘..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย .....๑๔๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....๖..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมกิจกรรม จำนวน ..... บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- คนในองค์กรมีความสุข และสร้างอัตลักษณ์.ด้านคุณธรรมของหน่วยงาน
- ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี.ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานของรัฐ
- สร้างความสามัคคีและพบปะกันในหน่วยงานของ.สสจ.ปทุมธานี

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..๑๒..เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจการต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- คนองค์กรมีความสุข.มีการสร้างอัตลักษณ์.ด้านคุณธรรมของหน่วยงาน
- ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี.ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานของรัฐ
- บุคลากรมีความสามัคคีและคุ้นเคยกัน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมแผนบูรณาการ ทุจริตและประพฤติชอบ โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส กิจกรรม เสริมสร้าง พฤติกรรมจริยธรรมและการ ต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อพัฒนาความรู้จากเอกสาร หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) - ใ้บุคลากรในองค์กรมีความสุขในการ ทำงานสร้างอัตลักษณ์ ด้านคุณธรรม ของหน่วยงาน	กลุ่มกฎหมาย	๑๔๕	คุณภาพ	ยังไม่จัดสรร งบประมาณ	-	-	-	
๒. กิจกรรมอวยพรวันเกิด	๑. เพื่อให้บุคลากรรู้สึกภาคภูมิใจ	กลุ่มงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	๑๔๕	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ที่มีความ พึงพอใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมใส่บาตรทุกวัน ศุกร์	๑. ให้บุคลากรในองค์กรมีความสุขใน การทำงานสร้างอัตลักษณ์ ด้าน คุณธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑๔๕	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ที่มีความ พึงพอใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	
๔. กิจกรรมในวันสำคัญทาง วัฒนธรรมประเพณีและ ศาสนา	๑. สามารถถ่ายทอดชมบรมเมียม ประเพณีที่ดีให้กับครอบครัว สังคม	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	๑๔๕	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ที่มีความ พึงพอใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมสุขภาพวิถีวิถีใหม่ วิถีธรรม วิถีไทย วิถี เศรษฐกิจพอเพียง	๑. สร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรคสำหรับ ผู้มีภาวะเสี่ยงและผู้ป่วยโรคติดต่อ เรื้อรัง ๒. เจ้าหน้าที่มีความสุข จิตใจที่ดี ๓. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการ พึ่งตนเอง	กลุ่มงาน ส่งเสริม สุขภาพ	๑๔๕	เจ้าหน้าที่มีความสุข กาย สุขภาพจิต ที่ดี พัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	

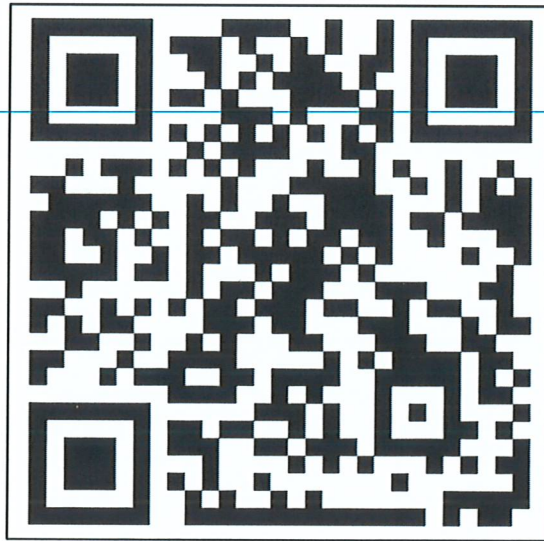
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	
๖. กิจกรรม Morning Talk	๑. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีได้พบปะ พูดคุย และแลกเปลี่ยน เรียนรู้	ทุกกลุ่มงาน	๑๔๕	คุณภาพ	ไม่ใช้งบ.	√	√	√	√
รวม									

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นางอรพิน คงเจริญถิ่น)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
(นายภูษงค์ ไชยชิน)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี  
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



คู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566