



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ที่ ปท ๐๐๓๒.๐๐๕/๖๖๓

วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความเห็นชอบและอนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี


เรื่องเดิม

ตามแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐกำหนดให้หน่วยงานมีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด กลุ่มงานนิติการ จึงขอความเห็นชอบและอนุมัติแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาลงนามในแผนและอนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน


(นายบัณฑิต บุญกระตืออง)
นิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

— ลวพฉ.นร.

— อพ.นร.

— สรช.

(นายสุรินทร์ สืบซึ้ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฏิบัติและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนทุกภาคส่วนในการรักษาประจักษ์คุณคุณธรรม
วัตถุประสงค์ เพื่อปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่รัฐให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางการ/มาตรการ /โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
<p>๑) ถ้ายทอดนโยบายให้ผู้บริหารผู้การปฏิบัติเพื่อกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารและการตรวจสอบผู้ดำรงเพื่อสกัดกั้นให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ในคณะกรรมการบริหาร (กาบ) ทุกเดือน</p> <p>กิจกรรม</p> <p>(๑) ประชุมถ้อยทอดนโยบายและแผนการป้องกัน การปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๕๙</p> <p>(๒) แจ้งระเบียบ/หนังสือเวียนโดยเฉพาะในกรณี การจัดซื้อจัดจ้างในฐานะหัวหน้าหน่วยงานมี หน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแล การดำเนินงานให้ เป็นไปตามบทบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัดและเรื่องต่อไป</p> <p>-มาตรการ ๑๐๑ การชี้ตักเี่ยวระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลและส่วนรวม ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐ</p> <p>-มาตรการ ๑๐๓ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อันได้โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๕๓</p> <p>-มาตรการ ๑๐๗/๗ การเปิดเผยราคากลางไว้ใน ระบบข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>(๓) กรณีตัวอย่างการดำเนินการทางวินัยและ คำพิพากษาที่ลงโทษข้าราชการร้องขอการผิด ระเบียบและทุจริตในหน้าที่ราชการ</p>	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้บริหาร ได้รับทราบ นโยบาย / ระเบียบ/ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับ การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต และนำไป ปฏิบัติ	-ผลง -กลุ่ม -ผลอ -ผลพรท -ผลรพช													กลุ่มงานนิติการ/ กลุ่มงานบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายประเทศไทย
วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นสากล สร้างความเข้มแข็งต่อต้านการรับสินบน เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย

แนวทาง/มาตรการ /โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ KPI	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ				
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย						
(๑) แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ - เสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ - เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานและส่งเสริมให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดและ ฝึกอบรม ๑. จัดทำเอกสารและสื่อในการเผยแพร่ ๒. จัดประชุมผู้บริหารเพื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงานของตน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่	ลดลง สสอ รพท รพช																	กลุ่มงานนิติการ	ไม่ใช้งบประมาณ
(๒) แผนงานพัฒนาและเสริมสร้างเครือข่ายอาสาสมัครผู้ดำรงการทุจริต - พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและกรมส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต กิจกรรม ๑.อบรม อสม ปปช	อสม.ทุกตำบลได้รับการอบรมการเฝ้าระวังการทุจริต หน่วยงาน	อสม. และ เจ้าหน้าที่จะ บรรจุใหม่ ได้รับการอบรมเรื่อง การป้องกัน การทุจริต																	งานสุขภาพภาคประชาชน/กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร	งบประมาณ ของ ปปช
(๓) แผนงานเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ - การฝึกอบรมข้าราชการใหม่และเจ้าหน้าที่ในสังกัดโดยเพิ่มเติมสาระเรื่องมาตรฐานการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (มาตรฐานการเสริม ตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญ มาตรฐาน ๑๐๐ มาตรฐาน ๑๐๓ มาตรฐาน ๑๐๗/๗)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ได้รับการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่																	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายประเทศ (ต่อ)

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นสากล สร้างความเข้มแข็งต่อต้านการรับสินบน เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย

แนวทาง/มาตรการ /โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ			
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย					
๑.โครงการตรวจสอบภายในและบัญชีหน่วยงาน ในกำกับเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตประพฤติ ชอบ ประจำปี ๒๕๖๓	หน่วยงาน เป้าหมาย ได้รับการ ตรวจสอบ ภายใน	สสจ รพท รพช สสอ																๑.กลุ่มงานบริหาร -พัสดุ/บัญชี/ การเงิน/ตรวจสอบ ภายใน ๒.กลุ่มงานนิติการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.เพิ่มช่องทางร้องเรียนและพัฒนา ประสิทธิภาพของการจัดการเรื่องร้องเรียน	หน่วยงานใน สังกัดที่มีช่อง ทางการ ร้องเรียน	สสจ รพท รพช สสอ																กลุ่มงานนิติการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.การบังคับใช้กฎหมายและวินัยในการลงโทษ และปราบปรามการทุจริตประพฤติชอบใน หน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	มีการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ	สสจ รพท รพช สสอ																กลุ่มงานนิติการ	ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครือข่ายเชื่อมโยงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครือข่ายเชื่อมโยงกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางการบริหาร/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ			
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย					
<p>๑. ปรับปรุงระบบวิธีการทำงานและการให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของ การทุจริต</p> <p>- หน่วยงานภาครัฐดำเนินการพัฒนาปรับปรุงองค์การเพื่อการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: ITA)</p> <p>โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๑. โครงการพัฒนาปรับปรุงองค์การเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๕๙</p> <p>- ประชุมแนวทางการดำเนินงานให้ผู้บริหาร</p> <p>- ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์</p>	พัฒนาปรับปรุงองค์การใหม่ คะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป	ลดลง รพท สสอ																<p>๑.สำนักงานสันติสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>-กลุ่มงานบริหาร (พัสดุ)</p> <p>-กลุ่มงานนิติการ</p> <p>-กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค</p> <p>๒.โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี</p> <p>-กลุ่มงานบริหาร (พัสดุ)</p> <p>-งานนิติการ</p> <p>๓. รพช.ทุกแห่ง</p> <p>๔. สสอ. ทุกแห่ง</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
 วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างการรู้ความรู้อันเป็นรากฐานในการต่อต้านการทุจริต
 วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างการรู้ความรู้อันเป็นรากฐานในการต่อต้านการทุจริต

แนวทาง/มาตรการ /โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานรับผิดชอบ	งบประมาณ		
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย				
ประชุมโครงการอบรมการดำเนินงานให้เป็นไป ตามบทบาทปฏิบัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๒ ประโยชน์ที่ซ่อน การจัดการเรื่องเรียน	ลดจำนวน การกระทำ ผิดวินัยและ การทุจริต	ผู้บริหาร/ เจ้าหน้าที่																๑,๕๕๐ บาท งบประมาณ จากศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กระทรวง สาธารณสุข

ผู้เสนอแผน

Pathar Sath
 (นางศุภาพร สุศลใจ)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบแผน

[Signature]

(นายบัณฑิต บุญกระเสื่อ)
 นิตกรชำนาญการพิเศษ
 หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

ผู้อนุมัติแผน

[Signature]

(นายสุรินทร์ สิบสง)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา