



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี โทร. ๒๐๒

ที่ ปท ๐๐๓๒.๐๑๐/๒๖๖

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ในฐานะเป็นผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

เกณฑ์การตรวจประเมินในไตรมาสที่ ๒ กำหนด ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล MOIT ๗ กำหนดให้มีหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่แสดงถึงการที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ข้อเสนอ

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เห็นควรให้ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี พิจารณาดังนี้

๑.ลงนามในประกาศหลักเกณฑ์มาตรการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.อนุญาตให้นำประกาศหลักเกณฑ์มาตรการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลลงใน เว็บไซต์ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุภาณี ชนสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

(นายภูษงค์ ไชยชิน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี