



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี โทร ๐๒๕๘๑๖๔๕๔

ที่ ปท ๐๐๓๒.๐๐๕/ ๓๓๓

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

เรื่องเดิม

ตามโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กำหนดให้มีหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) (EB๑๙ กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสและกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น)

ข้อเท็จจริง

กลุ่มเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ได้จัดทำระเบียบกลุ่มเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และมีกิจกรรมแสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อตอบแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ EB๑๙ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสฯ จึงขออนุญาตเผยแพร่หลักฐานประกอบ EB๑๙ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายบัณฑิต บุญกระตือ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

(นายสุรินทร์ สืบซึ้ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ระเบียบกลุ่มสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ปี 2563

ตามที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการที่ป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส โดยมีแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือตามที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญ เกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมองค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยให้ความสำคัญการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิดชอบคุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หน่วยงานจะทราบถึงประเด็นในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำมาสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการจากทุกภาคส่วน และจะเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ เป็นโครงการสำคัญที่จะส่งผลต่อการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์ของประเทศ (Corruption Perception Index : CPI) โดยองค์กรความโปร่งใสนานาชาติให้มีคะแนนเพิ่มขึ้นนำไปสู่การจัดอันดับที่ดีขึ้นได้อีกทางหนึ่งด้วย

ดังนั้น การที่จะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จดังกล่าวดังกล่าวต้องใช้เวลา และความร่วมมือจากบุคลากรในองค์กรในทุกระดับ จึงเป็นว่าบุคลากรควรมีการรวมตัวเพื่อการมีส่วนร่วม ส่งเสริม สนับสนุน การนำเสนอความคิดเห็นหรือให้ข้อมูล ร่วมกันพัฒนาหน่วยงานตามนโยบายรัฐบาลต่อไป

หมวดที่ 1

ข้อกำหนดทั่วไป

- ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกลุ่มสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.2563”
- ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประธานได้ลงนามเป็นต้นไป

หมวดที่ 2

วัตถุประสงค์

- ข้อ 3. เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และการบริหารงานที่โปร่งใส
- ข้อ 4. เพื่อให้บุคลากรร่วมแสดงความคิดเห็น และทำกิจกรรมด้านส่งเสริม สนับสนุน การนำเสนอความคิดเห็นหรือให้ข้อมูล ในการป้องกันการทุจริต และการบริหารงานที่โปร่งใส
- ข้อ 5. เพื่อเป็นการส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม สุจริต โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ

หมวดที่ 3

การเป็นสมาชิกกลุ่ม

- ข้อ 6. ต้องเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
- ข้อ 7. สมัครเข้าร่วมกลุ่มด้วยความสมัครใจ
- ข้อ 8. เป็นผู้ที่ยินดีให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม โดยไม่เรียกร้องสิ่งตอบแทน และยินดีปฏิบัติตามกติกากลุ่ม
- ข้อ 9. การสมัครสมาชิก หรือการขอลาออกจากสมาชิก ให้แจ้งความจำนงลงชื่อได้ที่ประธานกลุ่ม

หมวดที่ 4

การดำเนินงาน

- ข้อ 10. ในการประชุมครั้งแรกให้สมาชิกทำการเลือกผู้แทนทำหน้าที่ประธานกลุ่ม 1 คน เลขานุการ 1 คน ประชาสัมพันธ์ 1 คน และคณะกรรมการกลุ่มอีก 4 – 6 คน ให้มีการดำรงตำแหน่ง 2 ปี เมื่อครบกำหนดให้มีการเลือกใหม่
- ข้อ 11. ให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และให้บันทึกรายงานการประชุมด้วยทุกครั้ง
- ข้อ 12. ให้มีกิจกรรมดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- ข้อ 13. ให้ประธานกลุ่มเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม 2563



(นายสุรินทร์ สืบซึ้ง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี