



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพทุมธานี

ที่ ปท ๐๐๓๒.๐๐๕/ ท๐

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความเห็นชอบและอนุมัติลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพทุมธานี

เรื่อง แนวทางการป้องกันการรับสินบนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพทุมธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพทุมธานี

### เรื่องเดิม

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๕ กำหนดให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและข้อ ๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) กำหนดให้จังหวัดมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนตามดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานซึ่งประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมกาทุจริตของเจ้าหน้าที่ เช่น การเรียกรับสินบนหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น และกระบวนการในการกำหนดมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด กลุ่มงานนิติการ จึงขอความเห็นชอบและอนุมัติให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพทุมธานีพิจารณาลงนามในประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพทุมธานี เรื่อง แนวทางการป้องกันการรับสินบนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพทุมธานีและและขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาลงนามในประกาศและอนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายบัณฑิต บุญกระตืออง)  
นิติกรชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

สั่งนามแล้ว

(นายสุรินทร์ สิบซึ่ง)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพทุมธานี



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพูนธานี  
เรื่อง แนวทางการป้องกันการรับสินบนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพูนธานี

\*\*\*\*\*

ด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๕ กำหนดให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและข้อ ๖ กำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้จังหวัดมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนตามดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานซึ่งประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมกรทุจริตของเจ้าหน้าที่ เช่น การเรียกรับสินบนหรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น และกระบวนการในการกำหนดมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพูนธานีจึงได้นำแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน:กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องมาใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

๑.แนวทางการป้องกันการรับสินบน

๑.๑ ข้าราชการต้องไม่ถามนำถึงการให้ หรือรับของขวัญของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด

๑.๒ ข้าราชการต้องไม่รับหรือไม่ให้เงินสด เช็ค พันธบัตร หุ้น ทองคำ อัญมณี อสังหาริมทรัพย์ อสังหาริมทรัพย์หรือประโยชน์อื่นใด เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

๑.๓ ข้าราชการต้องไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๔ กรณีจำเป็นต้องรับหรือต้องให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญของที่ระลึก ของกำนัลและหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่รับหรือให้แก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท



๑.๕ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดในกรณียกเว้นหรือจำเป็นนั้นอาจเสี่ยงต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบันหรืออนาคตได้ และควรพึงระวังในการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๑.๖ ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่ข้าราชการ

## ๒.การกำกับติดตามและรายงานผล

๒.๑ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาต้องศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด ได้แก่ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๔)ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และต้องดำรงคนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการให้ประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒ หากพบกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด

## ๓.กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒(แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐ และฉบับที่๒ พ.ศ.๒๕๕๔)

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓

๓.๓ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔

๓.๔ มติคณะรัฐมนตรี หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร๐๒๐๕/ว ๒๔๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม๒๕๔๔ เรื่องการมอบของขวัญและการจัดงานในเทศกาลปีใหม่

๓.๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประกาศ ณ.วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๓



(นายสุรินทร์ สิบซึ่ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี