



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพทุมธานี โทร ๐๒๕๘๑ - ๖๔๕๔ ต่อ ๒๐๒

ที่ ปท ๐๐๓๒/ ๑๑๕๕๕

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพทุมธานี และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพทุมธานี

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน ทุกงาน

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ประเมินผล ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่กำหนดให้ส่วนราชการประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน นั้น

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฯ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพทุมธานี เพื่อให้ทุกส่วนราชการ มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อรองรับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ก.พ. และสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถือปฏิบัติ ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพทุมธานี ดังรายละเอียดแนบท้าย ประกอบด้วย

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพทุมธานี

๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพทุมธานี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายสุรินทร์ สืบซึ้ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพทุมธานี



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

.....

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญที่กำหนดให้ส่วนราชการประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน หนังสือ สำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรฐานและแนวทางกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือ สำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตาม พรบ.ข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๓ และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ นั้น

ดังนั้นสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เพื่อให้ทุกส่วนราชการมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อรองรับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ก.พ. และ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและจังหวัดพิจิตร ถือปฏิบัติ ในรอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

ข้อ ๑ ผู้มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน ยึดตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒

ข้อ ๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ผู้ประเมินคือ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

(๒) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ผู้ประเมินชั้นสุดท้าย คือ ผู้ว่าราชการจังหวัด

(๓) ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน ผู้ประเมินคือ หัวหน้ากลุ่มงานของทุกกลุ่มงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

(๔) ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดโรงพยาบาลชุมชน ผู้ประเมินคือ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจาก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน

(๕) ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ผู้ประเมินคือ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจาก สาธารณสุขอำเภอ/นายอำเภอ

(๖) กลุ่มผู้บริหาร ประกอบด้วย ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/หัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ผู้ประเมินคือ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย สำหรับสาธารณสุขอำเภอให้นายอำเภอเป็นผู้ประเมินเบื้องต้น

(๗) ให้นำหน่วยงานทุกระดับแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองระดับหน่วยงานเพื่อพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในภาพรวมของส่วนราชการหรือหน่วยงานย่อยทุกแห่ง

ข้อ ๓ ระยะเวลาของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป เพื่อเลื่อนเงินเดือน ๑ เมษายน

- รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ในปีเดียวกัน เพื่อเลื่อนเงินเดือน ๑ ตุลาคม

ข้อ ๔ องค์ประกอบของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานระดับบุคคล (Performance Assessment) ใช้เทคนิคโดยวิธีการถ่ายทอดตัวชี้วัดผลสำเร็จของงานจากบนลงล่าง (Goal Cascading Method) ตามแนวทางปฏิบัติของ สสจ.

๑.๑ กลุ่มตัวชี้วัดระดับบุคคล มี ๒ ประเภท คือ

๑.๑.๑ กลุ่มตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ระดับบุคคล

๑.๑.๒ กลุ่มตัวชี้วัดงานประจำหรืออื่น ๆ ระดับบุคคล มี ๔ ข้อ ดังนี้

๑. ร้อยละ ๙๐ ของความสำเร็จโดยรวมของงาน/กิจกรรมที่

รับผิดชอบทันเวลาที่กำหนด

๒. ร้อยละ ๙๐ ของความสำเร็จโดยรวมของงาน/กิจกรรมที่

รับผิดชอบมีคุณภาพตามกำหนด

๓. ร้อยละ ๙๐ ของความสำเร็จโดยรวมของงาน/กิจกรรมที่

รับผิดชอบมีปริมาณงานตามที่กำหนด (สำหรับหน่วยบริการที่มีภาระงานไม่ตรงตามประเด็นยุทธศาสตร์)

๔. ร้อยละ ๙๐ ของความสำเร็จโดยรวมของงาน/กิจกรรมที่

ความประหยัด หรือสมประโยชน์ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีอย่างน้อย ๒ ข้อ สำหรับหน่วยบริหาร (ข้อ ๑ และข้อ ๒) ตาม Job Families / Job descriptions

สำหรับหน่วยบริการอาจใช้ข้อ ๑, ข้อ ๒ และข้อ ๓ กำหนดให้ทุกคนต้องมีในระดับบุคคล

๑.๒ สำหรับสัดส่วนในการถ่วงน้ำหนักระหว่างกลุ่มตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์กับกลุ่มตัวชี้วัดงานประจำ หน่วยบริการอาจพิจารณาตามความเหมาะสมตามข้อเท็จจริงของภาระงาน

(๒) การประเมินสมรรถนะ (Competency Assessment) ใช้เทคนิคโดยวิธีการสังเกตจากพฤติกรรมที่เห็นชัดเจน (Critical Incident Technique) ใช้มาตราวัดแบบ Rating scale ตามมาตรฐานสมรรถนะ จำแนกตามสายงานและยึดระบบสมรรถนะแนวทางของ ก.พ. และ สป. และ สสจ. ประกอบด้วย

- สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน
- สมรรถนะรอง ๔ ด้าน

(๓) การกำหนดสัดส่วนขององค์ประกอบการประเมิน

- ข้าราชการทั่วไป PA : CA = ๗๐ : ๓๐
- ข้าราชการทดลอง PA : CA = ๕๐ : ๕๐

(๔) การกำหนดระดับผลการประเมิน ใช้เกณฑ์อิงกลุ่มคะแนน ๕ ระดับหรือ ๕ กลุ่มคะแนน คือ กลุ่มระดับดีเด่น / กลุ่ม ดีมาก / กลุ่มดี / กลุ่มพอใช้ / กลุ่มต้องปรับปรุง คะแนนที่ต้องปรับปรุง คือ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๕) การกำหนดสัดส่วนจำนวนคนของแต่ละกลุ่มของระดับผลการประเมินในแต่ละประเภทของตำแหน่งหรือในองค์กร ขึ้นอยู่กับผลคะแนนจริงและเม็ดเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของแต่ละประเภทของตำแหน่งหรือองค์กร

(๖) การกำหนดวงเงินเลื่อนรายบุคคลอยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการพิจารณาตามผลงานและเพดานเม็ดเงินของหน่วยงาน โดยยึดตามแนวทางของประกาศจังหวัดปทุมธานี เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ของแต่ละรอบการประเมิน

(๗) การเลื่อนเงินเดือน เป็นค่าร้อยละ โดยคำนวณค่าร้อยละจากค่ากลางเงินเดือนในแต่ละรอบ มี ๒ ค่ากลาง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

(๘) เม็ดเงินภาพรวมของหน่วยงานแต่ละรอบ ๓% ของฐานเงินเดือนของข้าราชการตาม จ.๑๘ และที่มีตัวปฏิบัติราชการจริง (กรณี จ.๑๘ อยู่จังหวัดเดียวกัน ยกเว้นโรงพยาบาลทั่วไป) โดยคิดเม็ดเงินตามหนังสือสั่งการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

(๙) เครื่องมือ > ตามแนวทางของ ก.พ. / สป. / จังหวัด PM๑, PA๑, CA๑

ข้อ ๕ ขั้นตอนการดำเนินการ

(๑) ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ระดับจังหวัด

๑. คณะทำงานรับผิดชอบระบบ/กลุ่มงาน หัวหน้ากลุ่มงาน
๒. คณะกรรมการกลั่นกรองระดับจังหวัด
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เสนอ ผู้ว่าราชการจังหวัด
ระดับอำเภอ (ยกเว้น ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/สาธารณสุขอำเภอและระดับ
เชี่ยวชาญ) ต้องมีคณะกรรมการกลั่นกรอง (ส่วน ผอ.รพ / สสอ. จังหวัด เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน)

๑. คณะทำงานรับผิดชอบระบบ/กลุ่มงาน หัวหน้ากลุ่มงาน
๒. คณะกรรมการกลั่นกรองระดับหน่วยงาน
๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/สาธารณสุขอำเภอ/นายอำเภอ/นายแพทย์สาธารณสุข
จังหวัด เสนอผู้ว่าราชการจังหวัด

(๒) ขั้นตอนการบริหารผลการปฏิบัติราชการหรือดำเนินการ มี ๕ ขั้นตอนหลัก หรือ ๒๐ ขั้นตอนย่อยตามปฏิทินการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและจังหวัด

๑. ขั้นการเตรียมการ และวางแผน

- ตั้งคณะทำงานรับผิดชอบ ๓ ระบบ/การจัดทำแผน PM (อย่างน้อยต้องมี Time Frame)
- การกำหนด หลักเกณฑ์ วิธีการประเมิน/เครื่องมือ/ผู้ประเมิน

- การประกาศหลักเกณฑ์ / วิธีการ
- การวางระบบ ๓ ระบบในองค์กรและหน่วยงานย่อย
- การประชุมชี้แจง/การดำเนินงานตามระบบ
- ๒. การติดตาม / นิเทศ / ควบคุมกำกับ/ประเมินผล
- ๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/แจ้งผลการประเมินรายบุคคล /ประกาศ

เฉพาะระดับดีเด่นและดี

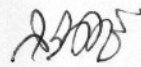
- ๔. การพัฒนาจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและมีการพัฒนาตามแผน
- ๕. การให้รางวัล เช่น การพิจารณาขึ้นเงินเดือน / เงินรางวัล

ข้อ ๖ การกำหนดรูปแบบอื่น หรือส่วนรายละเอียดอื่นๆเกี่ยวกับหลักเกณฑ์/วิธีการ เพิ่มเติม มอบให้หน่วยงานพิจารณาเพิ่มเติมตามความเหมาะสม แต่ต้องไม่ขัดกับแนวทางของสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดปทุมธานี โดยมอบคณะกรรมการกลั่นกรองของหน่วยงานพิจารณาตามความเหมาะสม

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งของ ข้าราชการทุกประเภท

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุรินทร์ สืบซึ้ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ที่ ๓๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้
ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผล ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการ
พิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
พลเรือนสามัญของสำนักงาน ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒
ข้อ ๒ (๑๑) ข้อ ๙ (๒), (๔) และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๒๗
พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ข้อ ๔ (๑๑)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี จึงแต่งตั้งและมอบหมายให้ข้าราชการผู้มีหน้าที่บังคับ
บัญชาหรือเป็นหัวหน้าหน่วยงาน เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ดังนี้

๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี หรือคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย หรือผู้ที่
ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ประเมินรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด, ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด,
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน, สาธารณสุขอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

๒. หัวหน้ากลุ่มงาน เป็นผู้ประเมินข้าราชการที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงาน

๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป, โรงพยาบาลชุมชน, สาธารณสุขอำเภอ เป็นผู้ประเมิน
ข้าราชการในสังกัด

โดยให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

ข้อ ๑. กำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลและค่าเป้าหมายร่วมกับผู้รับการประเมิน

ข้อ ๒. ติดตาม ควบคุม กำกับ ประเมินผล และให้คำปรึกษา แนะนำ

ข้อ ๓. แจ้งผลการประเมินแก่ผู้รับการประเมิน

ข้อ ๔. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

ข้อ ๕. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตาม
ประกาศของ ก.พ. /สป. และ สสจ.

ข้อ ๖. รายงานผลต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสุรินทร์ สืบซึ้ง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

..... นพ.สสจ.
..... นวค.สธ.9
..... หัวหน้าฝ่าย
..... หัวหน้างาน
..... รักษาของเรื่อง
..... พิมพ์/งาน

ที่ ปท ๐๐๓๒/ว ๑๒๒๒



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑๔ ถนนรัฐอำนาจ อ.เมือง ปท ๑๒๐๐๐

๒๓

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริการ การคัดกรอง บำบัด รักษา ส่งต่อ และติดตามช่วยเหลือ
ผู้มีปัญหาการติ่มสุรา ในสถานบริการและชุมชน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง

ด้วย สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี มีกำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบบริการ การคัดกรอง บำบัด รักษา ส่งต่อ และติดตามช่วยเหลือผู้มีปัญหาการติ่มสุรา ในสถานบริการและชุมชน ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องสัมมนาอาราธิกา ชั้น ๑ โรงแรมวรบุรี อยูธยา รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระบบบริการพร้อมทั้งวิเคราะห์ปัญหาสาเหตุ และวางแผนพัฒนาในการดำเนินงาน เพื่อช่วยเหลือผู้มีปัญหาการติ่มสุราและการสูบบุหรี่

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ขอเชิญผู้รับผิดชอบงานคลินิกบำบัดผู้มีปัญหาการติ่มสุราและยาสูบ จำนวน ๑ ท่าน เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการจากหน่วยงานผู้จัด ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารและตอบรับการเข้าร่วมประชุมได้ที่ QR code ท้ายหนังสือฉบับนี้ หรือติดต่อผู้ประสานงานนางสาวรัฐกาญจน์ ยานะโส เบอร์โทรศัพท์ ๐๖๕-๐๓๕๐๐๐๗

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาขอหมายผู้รับผิดชอบเข้าร่วมประชุม ฯ ดังกล่าว ต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางนวยิกา ใจดี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี



กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ ฯ

โทร ๐๒-๕๘๑-๖๔๕๔ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐๒-๕๘๑-๖๔๕๔ ต่อ ๑๐๖

ผู้ประสานงาน : นายสันธิติ อินทุน โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๓๒๗๔๗๓